

Fragebogen für Arbeitsbescheinigung bei Austritt oder Aussteuerung

Bitte füllen Sie dieses Formular nur aus, wenn eine Arbeitsbescheinigung von der Bundesagentur für Arbeit angefordert wurde. Es ist dabei unbedingt erforderlich, dass alle Felder ausgefüllt werden. Ansonsten ist keine elektronische Übermittlung der Bescheinigung möglich.

Arbeitgeber

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zu Austritt / Kündigung / Entlassung / Aussteuerung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde beendet zum	
Beendigung/Kündigung/Entlassung durch	☐ Arbeitgeber/Dienstherr ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag (auch Ende befristeter Vertrag)
Art der Zustellung (der Kündigung/des Auflösungsvertrags)	☐ Persönlich ☐ Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers (bitte immer ausfüllen)

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	☐ Kalendertage ☐ Werktage ☐ Wochen ☐ Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	☐ Zum Ende der Woche ☐ Zum 15. des Monats ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Ohne festes Ende ☐ Zum Ende des Halbjahres ☐ Zum Jahresende	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	☐ Ja	☐ Nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	☐ Ja	☐ Nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG	☐ Ja	☐ Nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben			☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	☐ Ja	☐ Nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Beendigung / Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Vereinbarungen		☐ Ja	☐ Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	☐ Ja ☐ Nein ☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung		
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am:	zum:	
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor	☐ Ja	☐ Nein	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	☐ Ja	☐ Nein	
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	☐ Ja	☐ Nein	

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	☐ Entgeltanspruch streitig ☐ Entgeltanspruch unklar ☐ Abrechnung noch nicht abgeschlossen ☐ Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	

Höhe der Urlaubsabgeltung	
---------------------------	--

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss		
Höhe der gezahlten Abfindung			
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	☐ Ja	☐ Nein	
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	☐ Ja	☐ Nein	

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss		
Beginn der Vorruhestandsleistung			
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)			

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	☐ Abfindung/Entlassungsentschädigung ☐ Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus ☐ Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses		
---	---	--	--

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet	☐ unbefristet ☐ befristet ☐ zweckbefristet		
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	☐ Ja	☐ Nein	
Befristung Arbeitsvertrag zum			
Abschluss Arbeitsvertrag am			
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am			
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis			
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	☐ Ja	☐ Nein	

Datum

Unterschrift Arbeitgeber